

# Gestionnaire de fluides

Offre n° 0049231201306911

Publiée le 27/12/2023



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** BEAUPREAU EN MAUGES

Rue Robert Schuman - CS 10063 - Beaupreau

49602 BEAUPREAU EN MAUGES CEDEX

**Lieu de travail :** BEAUPREAU EN MAUGES CEDEX

**Poste à pourvoir le :** 01/02/2024

**Date limite de candidature :** 27/01/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Energie et climat > Energie et climat

**Grade(s) recherché(s) :** Technicien

Technicien principal de 2ème classe

Technicien principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Spécialiste fluides](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Management :** Non

**Expérience souhaitée :** Débutant

**Rémunération indicative :** grille indiciaire des techniciens

### Descriptif de l'emploi :

La commune de Beaupréau en Mauges recrute un(e) gestionnaire de fluides.

Poste à temps complet basé à l'Hôtel de Ville de Beaupréau en Mauges et rattaché au responsable du service bâtiments.

La personne recrutée a en charge la gestion et de l'optimisation des dépenses énergétiques de la collectivité, intervient également en appui technique pour tous les nouveaux projets et sera l'interlocuteur(trice) privilégié(e)

des concessionnaires et bureaux d'études fluides. Il/elle participe à l'action d'amélioration et d'optimisation du patrimoine de la collectivité.

**Missions / conditions d'exercice :**

Missions Principales

1 - Gestion des fluides

- Suis les dépenses, consommations de fluides, (plateforme suivi des dépenses énergétiques du SIEML,...)
- Participe à la définition de la politique d'éclairage public,
- Met en place les indicateurs d'alerte, de suivi,
- établit les bilans périodiques dans le but d'optimiser ce type de dépenses.
- Met en place suit et optimise les contrats de fournitures de fluide
- Est l'interlocuteur privilégié des concessionnaires et syndicats (SIEML , ENEDIS, SAUR,...)

2 - Gestion des équipements

- Identifie les dysfonctionnements et établit les diagnostics sur les installations
- Établit des plans d'actions correctifs.
- Met en place suit et optimise les contrats d'entretien-maintenance du patrimoine
- Apporte son expertise " fluides " sur tout nouveau projet d'équipement communal sur l'aspect équipement/gestion énergétique (Construction/réhabilitation).
- Mets en place et suit le dispositif Eco-énergie tertiaire
- Accompagne la mise en œuvre des actions identifiées dans le cadre du Schéma Directeur Immobilier et Energie (SDIE)
- Conseil lors de travaux bâtiments (nouvelles technologies, équipements),
- Contrôle l'efficacité des installations, force de propositions d'amélioration,

3 - Gestion des énergies Renouvelables

- Gestion des réseaux Chaleur,
- Participation à la définition de la politique de développement du photovoltaïque et autres EnR

Activités et tâches secondaires :

- Participe aux OPR sur la partie fluides
- Participe au réseau des gestionnaires de flux du territoire
- Suivre la mission de Conseil en Energie signée avec le SIEML
- Assurer une veille sur les évolutions technologies et réglementaires

Conditions particulières, sujétions :

- Travail en bureau
- Horaires réguliers
- Déplacements fréquents sur le territoire communal
- Possibilité d'assister occasionnellement à des réunions en soirée (commissions)

**Profils recherchés :**

Diplôme/habilitation/permis/qualification nécessaire à l'exercice des fonctions :

- Permis B
- Diplôme technique Bac +2

Compétences requises :

Connaissances :

- Connaître les équipements techniques et réseaux du bâtiment
- Connaître les méthodes de diagnostic et d'analyse
- Connaître les règles budgétaires, comptables, juridiques des collectivités territoriales
- Connaître les règles juridiques du droit de la construction, de l'urbanisme
- Connaître les normes applicables aux différents types de construction et notamment les ERP
- Maîtriser les concepts d'efficacité énergétique des bâtiments
- Maîtriser le mode de fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise la veille réglementaire

Savoir-faire :

- Savoir écouter et analyser les besoins des utilisateurs des équipements
- Aptitude à la conduite de projet
- Capacité de rédaction et de synthèse

Savoir-être :

- Être dynamique, organisé et rigoureux
- Être force de proposition
- Être autonome et savoir prendre des initiatives
- Avoir le sens du travail en équipe (écoute, esprit de synthèse)
- Rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- Être réactif aux diverses situations
- Respecter les règles de discrétion professionnelle et du devoir de réserve

## Contact

**Contact :** 02 41 71 76 92

**Informations complémentaires :**

Candidature (lettre de motivation + cv + dernier arrêté de situation indiciaire pour les agents titulaires) à envoyer soit par voie postale à Monsieur Le Maire Commune de Beaupréau en Mauges - 2 rue Robert Schuman - CS10063 - Beaupréau - 49602 BEAUPREAU EN MAUGES CEDEX soit par courriel à [n.audouin@beaupreauenmauges.fr](mailto:n.audouin@beaupreauenmauges.fr)

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o049231201306911-gestionnaire-fluides>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.